

Avviso di selezione per un posto di dipendente a tempo determinato

Ref. 01/2025 - Tech Lead – Full stack web developer

Premesso che:

- In data 27/05/2024 il Consiglio di Amministrazione ha approvato le modifiche al vigente Regolamento aziendale per il reclutamento del personale;
- SISSA Medialab S.r.l. è la società controllata dalla SISSA (Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati di Trieste), che si occupa di tutte le forme di comunicazione della scienza e della gestione di prestigiose riviste scientifiche internazionali.
- SISSA Medialab per la gestione delle sue riviste scientifiche si avvale di un software che nel 2022 si è deciso di sostituire iniziando la progettazione e realizzazione di un nuovo software denominato WJS. In questa fase è sorta la necessità di poter fare riferimento ad una nuova figura in grado di coordinare tutte le attività di realizzazione e implementazione

A fronte di questa nuova necessità, **SISSA Medialab intende avvalersi delle competenze professionali della società Synergie Italia SpA a cui conferisce incarico per la ricerca e selezione**, di un Full-stack web developer per la posizione di un Tech Lead su un progetto di sviluppo open source.

1 - Tipo di contratto e compenso

Viene proposto un contratto di lavoro dipendente a **tempo determinato** con il seguente inquadramento:

- Impiegata/o con la mansione di “Responsabile del coordinamento di progetti di rilevante complessità”
- Livello AS del CCNL Editoria e Grafica – Industria, vigente al momento dell’assunzione;
- Contratto a tempo determinato full-time della durata di 24 mesi.
- Possibilità di svolgere la propria attività in parziale Smart Working.

2 – Luoghi di svolgimento delle attività

La figura ricercata svolgerà la propria attività presso la sede legale di SISSA Medialab S.r.l. in via Bonomea, 265 – 34136 Trieste (TS) o presso ogni altro luogo dove si renda necessario recarsi per l’attività richiesta.

3 - Attività

La figura ricercata sarà Responsabile del progetto di sviluppo con i seguenti compiti (a titolo esemplificativo ma non esaustivo):

- guidare il team di sviluppo (interno ed esterno)
- implementare soluzioni attuali e moderne
- sovrintendere alle scelte tecniche, alle analisi e alle scelte architettoniche del sistema
- sviluppare codice
- assistere nella pianificazione del lavoro
- mantenere una buona collaborazione con il gruppo di sviluppatori del software open source in uso

4 – Requisiti

Per partecipare alla presente selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

4.1 - Requisiti generali per la partecipazione alla selezione

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea o Extra Europa;
- b) ottima conoscenza, parlata e scritta, della lingua italiana;

- c) possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- d) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle disposizioni normative vigenti in materia, la costituzione di rapporti di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione;
- e) non essere stati licenziati da altre aziende, pubbliche o private, per motivi disciplinari o per giusta causa;
- f) osservanza delle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 e sue modifiche e integrazioni;
- g) idoneità fisica alla mansione specifica; la condizione sarà verificata con visita medica - (art. 41 D.Lgs. 81/2008);
- h) possesso del titolo di studio e degli altri eventuali requisiti personali, professionali e/o titoli speciali richiesti dalla legge o precisati nell'avviso di selezione;
- i) ogni altro requisito eventualmente previsto obbligatoriamente dalla normativa vigente.

4.2 - Requisiti specifici

La risorsa ideale si presenta con i seguenti requisiti professionali che il candidato dovrà dimostrare di conoscere:

- pluriennale esperienza di sviluppo con Django;
- dimestichezza con l'intero stack necessario ad un progetto web:
 - web server;
 - (web) application server e servizi accessori;
 - Databases;
 - Conoscenza di installazione e manutenzione di server gnu/linux.
- esperienza di gestione di un progetto di sviluppo software, inclusi analisi, architettura, sviluppo, test, distribuzione e manutenzione; ha dimestichezza con metodologie di tipo "Agile";
- esperienza di gestione di un piccolo team di persone sia in presenza che in remoto e composto anche da fornitori/sviluppatori esterni;
- dimestichezza con le fasi e gli strumenti necessari allo sviluppo: dall'organizzazione dei test, alla configurazione dell'infrastruttura di CI/CD e dei singoli job nelle pipeline; dalla pacchettizzazione di applicazioni alla distribuzione e al deployment; dal setup di un IDE alla gestione di ambienti virtuali e simili;
- ha esperienza di sviluppo con git (o simili) e deve avere dimestichezza con i concetti di branching, pull/merge request, code review etc;
- buona padronanza della lingua inglese.

Sono gradite:

- esperienza di sviluppo di progetti open source
- conoscenza del mondo dell'editoria digitale - DOI, ROR, etc.
- conoscenza di LaTeX

Il nostro stack attuale utilizza:

- GNU/Linux
- Django
- Postgres
- Gitlab
- Docker
- Apache, Redis, LaTeX

Completano il profilo ottime doti comunicative e relazionali, capacità di leadership e di lavorare in team, dinamicità e flessibilità.

La persona selezionata coordinerà un gruppo di lavoro che risponderà direttamente all'Amministratore Delegato.

SISSA Medialab offre un ambiente di lavoro aperto e informale, dove il contributo personale viene valorizzato; il lavoro si svolge in un contesto fortemente internazionale e ricco di opportunità di crescita professionale e personale.

SISSA Medialab Srl può disporre in qualunque momento l'esclusione del candidato per mancanza dei requisiti richiesti.

Sarà facoltà di SISSA Medialab Srl richiedere l'esibizione di ogni documento ritenuto necessario alla comprova delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

La società si riserva, in qualsiasi momento, la facoltà di sottoporre il candidato interessato a visita medica presso una struttura sanitaria autorizzata o medico del lavoro designato.

5 - Pari opportunità

E' garantita la pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori per l'accesso al lavoro così come previsto dall'art. 35 del D.lgs. n. 165/2001.

6 - Scadenza e modalità di presentazione delle candidature

Entro le ore **24 del giorno 02/03/2025** i candidati interessati dovranno inviare a:

<https://www.sandyou.it/annunci/full-stack-developer-267388>

indicando nell'oggetto la descrizione: **SISSA Medialab - Job Tech Lead Full-stack web developer – Ref. 01/2025 - domanda di partecipazione alla selezione**

7 - Documentazione da presentare

Al link sopra indicato dovranno essere presentati i seguenti documenti:

- 1) Curriculum Vitae sottoscritto;
- 2) Copia fotostatica della carta d'identità (fronte e retro) comprensiva di codice fiscale o, se mancante, copia della tessera sanitaria;
- 3) lettera motivazionale che descriva perché il candidato/la candidata si ritiene idoneo/a alla posizione offerta, quali aspettative abbia a riguardo e quali competenze specifiche possa portare all'azienda.
- 4) Per i candidati stranieri si richiede di allegare, a pena di esclusione, copia del permesso di soggiorno in corso di validità o certificazione equipollente, valida ad attestare l'idoneità a svolgere attività di lavoro in Italia.
- 5) Autodichiarazione – Dichiarazione sostitutiva di certificazione n. 445/2000, allegata al bando, compilata, firmata e datata, con la quale i candidati, autocertificando nella consapevolezza delle sanzioni penali previste dal DPR 28 dicembre 2000 n. 445 in caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci, dovranno dichiarare quanto segue:
 - a) cognome e nome;
 - b) luogo e data di nascita;
 - c) codice fiscale;
 - d) residenza;
 - e) possesso della cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea ovvero essere familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione Europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro, ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per

soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

f) di avere ottima conoscenza, parlata e scritta, della lingua italiana;

g) possesso del godimento dei diritti civili e politici; in caso di mancato godimento indicarne i motivi;

h) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle disposizioni normative vigenti in materia, la costituzione di rapporti di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione; le eventuali condanne penali riportate (anche in caso di applicazione della pena su richiesta, decreto penale di condanna, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) ed i procedimenti penali pendenti a proprio carico;

i) non essere stati licenziati da altre aziende, pubbliche o private, per motivi disciplinari o per giusta causa;

j) che la candidatura è presentata nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 e sue modifiche e integrazioni;

k) non aver esercitato, negli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni nei confronti di Sissa Medialab S.r.l. (pantouflage);

l) titoli di studio posseduti con l'indicazione dell'anno di conseguimento, dell'Istituto e della votazione riportata; nel caso di diploma conseguito all'estero, devono essere indicati gli estremi del provvedimento di equipollenza, di riconoscimento o di equiparazione al corrispondente titolo italiano;

m) l'indirizzo completo presso cui il candidato desidera siano inviate le eventuali comunicazioni inerenti alla procedura selettiva;

n) la posizione agli effetti degli obblighi militari;

o) il possesso dei requisiti di idoneità fisica alla mansione specifica di cui all'avviso di ricerca;

p) ogni altro requisito eventualmente previsto obbligatoriamente dalla normativa vigente.

La mancanza anche di uno solo dei dati richiesti, fermo restando che esso non possa essere ricavato dal complessivo tenore della domanda di ammissione, sarà motivo di esclusione dalla procedura selettiva.

Tutti i documenti di cui è richiesta copia fotostatica devono essere IN CORSO DI VALIDITA' alla data di scadenza del presente bando, pena l'esclusione.

8 – Modalità di selezione

Previa valutazione della completezza della documentazione, i candidati ritenuti idonei saranno convocati dalla società di selezione sopra menzionata, ai fini dello svolgimento di un colloquio conoscitivo per la valutazione dei requisiti dei candidati indicati al punto: *4 – Requisiti*.

La società di selezione e formazione fornirà a SISSA Medialab S.r.l. i report valutativi finali e la documentazione ricevuta nella fase selettiva dei candidati ritenuti idonei alla posizione ricercata, per un ulteriore accertamento delle competenze inerenti al ruolo da ricoprire e per una selezione finale.

In ragione del numero dei candidati/e, la Società si riserva la facoltà di nominare una Commissione esaminatrice con il compito di presentare una graduatoria con l'elenco degli ammessi e non.

In caso contrario la valutazione e il relativo elenco con graduatoria saranno effettuati dall'Amministratore Delegato.

All'esito del colloquio, valutato previamente il Curriculum dei candidati ed il possesso dei requisiti specifici sopra indicati, la Commissione esaminatrice o l'Amministratore Delegato attribuiranno ai candidati un punteggio fino a 100 punti (ripartito in max 50 punti per Curriculum e requisiti specifici, e max 50 punti per il colloquio orale), trasmettendo all'amministrazione di SISSA Medialab S.r.l. gli atti di questa fase della selezione.

Non saranno considerati idonei i candidati che non abbiano riportato un punteggio di almeno 30 punti derivanti dalla valutazione dei CV e dei requisiti specifici. Al di sotto dei 30 punti la Società si riserva di non procedere con la convocazione dei candidati. Al superamento di tale soglia i candidati verranno convocati

per un colloquio orale con la Commissione e saranno considerati idonei solamente con un punteggio complessivo superiore a 70 punti.

L'elenco con la graduatoria di merito, come anche il bando, verranno pubblicati sulla pagina web della società. Sia nell'ambito della "Società Trasparente" che in quello della "Open position". In quest'ultimo caso solo per il tempo necessario ad espletare le attività di assegnazione della posizione.

SISSA Medialab Srl si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare la selezione, a suo insindacabile giudizio, in qualsiasi momento. Inoltre, si riserva la facoltà di non procedere all'assegnazione della posizione a fronte di un esito qualitativo insoddisfacente della selezione.

9 – Trattamento dei dati personali

I dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione saranno trattati, ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003, n.196 e in ogni caso ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 – GDPR, unicamente per la gestione dell'attività selettiva ed il trattamento avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed eventuale archiviazione cartacea dei relativi atti.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

10 – Disposizioni finali

Il Responsabile del procedimento è il Dott. Aldo Rampioni in qualità di Amministratore Delegato.