



Trieste, 26 maggio 2023

CHILD PROTECTION POLICY

PRINCIPI, LINEE GUIDA E PROCEDURE PER LA TUTELA E LA PROTEZIONE DEI MINORI

Indice

1. Principi generali
2. Applicazione della Policy
3. Procedure

Principi generali per la protezione e la tutela dei minori

SISSA Medialab srl (di seguito anche SISSA Medialab) opera nel campo della comunicazione della scienza e tecnologia per promuovere la cittadinanza scientifica, l'alfabetizzazione scientifica e il coinvolgimento dei cittadini di ogni età nella discussione degli impatti della ricerca scientifica e tecnologica sulla società e lo sviluppo.

SISSA Medialab fa propri i principi contenuti nella Costituzione Italiana e condanna qualunque forma di discriminazione fondata sull'età, la razza, il colore della pelle o l'origine etnica o sociale, il sesso, la lingua, la religione o le convinzioni personali, le opinioni politiche o di qualsiasi altra natura, l'appartenenza a una minoranza, l'identità di genere o l'orientamento sessuale, il patrimonio, la nascita o le disabilità.

SISSA Medialab offre iniziative che coinvolgono minori, intendendo con questo termine i minori di anni 18, soprattutto in termini di intere classi scolastiche, con lo scopo di avvicinarli ai temi e ai metodi della ricerca scientifica e promuovendo un contatto diretto e un dialogo aperto tra bambini, bambine e adolescenti e ricercatori e ricercatrici. In questo senso si ispira pienamente alla Convenzione ONU sui Diritti dell'infanzia, approvata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 20 novembre 1989 e ratificata dal nostro Paese il 27 maggio 1991 con la legge n. 176, anche laddove stabilisce che anche i minori, in rapporto al loro grado di maturità, devono essere ascoltati sulle questioni che li riguardano, ivi compresi, nel nostro caso, i modi e gli scopi dello sviluppo sostenibile.

Similmente il suo operato fa riferimento alla Dichiarazione delle Nazioni Unite sull'educazione e la formazione ai diritti umani adottata il 23 marzo 2011 e alla Dichiarazione sulla promozione della cittadinanza e dei valori comuni di libertà, tolleranza e non discriminazione attraverso l'educazione, adottata dai Ministri dell'istruzione dell'Unione Europea (Parigi, 17 marzo 2015).

In considerazione di tutto ciò, SISSA Medialab si impegna a favorire la crescita intellettuale, l'autonomia di giudizio e una attitudine proattiva nei minori, nello stesso tempo agendo per prevenire, segnalare e combattere qualsiasi forma di abuso o esclusione così come stabilito dalla Convenzione del Consiglio d'Europa per la protezione dei minori contro lo sfruttamento e gli abusi sessuali del 2007.



Applicazione della Policy

In considerazione dei principi enunciati, SISSA Medialab:

- si assicura che i suoi rappresentanti, il suo personale stabile, i suoi collaboratori come anche i suoi volontari, ove coinvolti, si adoperino per favorire lo sviluppo mentale dei minori nel rispetto delle loro individualità;
- siano a conoscenza della Policy aziendale e consapevoli delle problematiche legate all'abuso e allo sfruttamento sessuale e dei rischi per i minori a queste connessi;
- si assicura che tutte queste figure coinvolte nelle attività dell'azienda adottino tutte le condotte finalizzate a prevenire eventuali danni su minori e a creare un ambiente in cui i diritti dei minori siano sempre tutelati e i possibili abusi prevenuti. In particolare, che abbiano chiaro quando e come segnalare un sospetto di possibile abuso;
- assicura interventi rapidi ed efficaci in risposta a ogni segnalazione di abuso supportando, tutelando e proteggendo il minore coinvolto.

Il Legale Rappresentante di SISSA Medialab è responsabile della presente Policy e del suo rispetto. Le segnalazioni di eventuali violazioni saranno prese in carico dal Consiglio di Amministrazione e gestite con solerzia ed efficacia.

La procedura di segnalazione deve essere fatta attraverso email all'indirizzo: info@medialab.sissa.it

La relazione deve riportare la registrazione oggettiva dei fatti accaduti, contemplando i seguenti elementi:

- riferimenti (nominativi delle persone coinvolte, date, orari ed elementi di contesto) in cui si sono osservati, o sono stati riportati, i fatti;
- luoghi in cui sono avvenuti;
- descrizione precisa e dettagliata dei fatti accaduti, riproducendo gli eventi cui si è assistito in prima persona o eventuali riferiti, possibilmente trascrivendo il discorso diretto delle persone che ne hanno dato informazione;
- indicazione di eventuali altre persone presenti o a conoscenza di quanto accaduto.

Procedure

Responsabilità degli Organi Amministrativi

Il Legale Rappresentante, di concerto con il Consiglio di Amministrazione, ha la responsabilità di:

- assicurare che tutti i suoi rappresentanti, il suo personale stabile, i suoi collaboratori come anche i suoi volontari, siano consapevoli del presente documento;
- stabilire e mantenere un sistema di segnalazione per la gestione efficace e tempestiva di presunte violazioni della Policy;
- controllare regolarmente e aggiornare questa Policy, con scadenza triennale o in tempi più brevi se ritenuto necessario.

Assunzione del personale e coinvolgimento di collaboratori e volontari

La selezione e/o l'assunzione di dipendenti, collaboratori o volontari coinvolti nelle attività con i minori prevede l'adozione di misure e strumenti per le comunicazioni, controlli e procedure per l'esclusione di chiunque non sia idoneo a lavorare con i minori. Tutto il personale direttivo o subordinato, indipendentemente dalla forma



contrattuale o dal suo status di volontario, è tenuto a conoscere non solo il Codice di condotta etica dell'Azienda (<https://medialab.sissa.it/sites/default/files/media/codice-etico-it.pdf>) ma anche la presente Policy, la cui adozione è stata comunicata a tutto lo staff ed è presente on line sul sito internet di SISSA Medialab (<https://medialab.sissa.it/it/node/228>) e nell'intranet aziendale.

Tutti dovranno evitare azioni o comportamenti che possano essere inappropriati o potenzialmente abusivi nei riguardi dei minori, e segnalare nel caso venissero a conoscenza o assistessero a casi di questo genere. Di seguito un elenco non esaustivo di comportamenti da evitare:

1. colpire, assalire fisicamente o abusare fisicamente o psicologicamente di un minore;
2. agire con comportamenti che siano di esempio negativo per i minori;
3. avere relazioni con minori che possono essere in qualche modo considerate di sfruttamento, maltrattamento o abuso;
4. coinvolgere individui di età inferiore ai 18 anni in attività sessuali o rapporti sessuali o cercare il contatto diretto a questo scopo;
5. agire in modo da far vergognare, umiliare, sminuire un minore, o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo;
6. screditare o discriminare i minori in relazione a specifiche caratteristiche fisiche, cognitive o connesse al sesso, etnia di provenienza, credo religioso o qualsiasi altra caratteristica individuale;
7. usare un linguaggio abusivo, dare suggerimenti o dare consigli inappropriati, offensivi o abusivi;
8. comportarsi in maniera inappropriata o sessualmente provocante;
9. discriminare, trattare in modo differente o favorire alcuni minori escludendone altri;
10. violare in qualsiasi modo la privacy del minore.

Le violazioni della Policy e delle normative aziendali in materia di privacy costituiscono un illecito disciplinare che potrà essere sanzionato, nei casi più gravi, anche con il recesso dal contratto di lavoro.

Formazione e sensibilizzazione

Il personale e i collaboratori di SISSA Medialab coinvolti nelle attività con i minori sono supportati nello sviluppo di competenze, conoscenze ed esperienze per potenziare le loro capacità didattiche e relazionali e sulla tutela dei bambini, delle bambine e degli adolescenti, in relazione al loro ruolo all'interno dell'organizzazione.

La presente policy è stata adottata con verbale del Consiglio di Amministrazione del giorno 26 maggio 2023 ed ha efficacia immediata.